

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

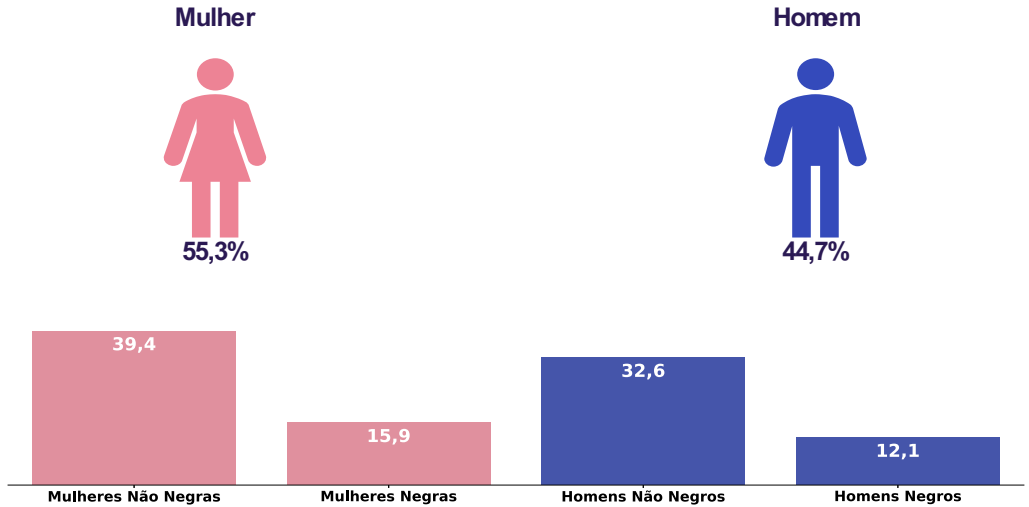
Empregador: 57.508.426/0010-69 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 132

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,7% da recebida pelos homens.

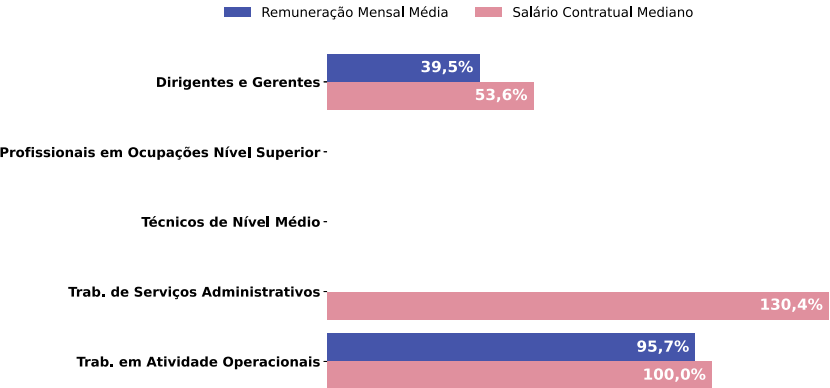
| Indicador                                                                                                   | Definição                                                             | Razão M/H |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano                                                                                  | Salário mediano para Mulheres (M)                                     | 100,0%    |
|                                                                                                             | Salário mediano para Homens (H)                                       |           |
| <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>                 |                                                                       |           |
| Remuneração Mensal Média                                                                                    | Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)     | 91,7%     |
|                                                                                                             | Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) |           |
| <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div> |                                                                       |           |

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  | Re    |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | Re    |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |       |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |       |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |       |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | Re    |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | Re    |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |       |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | Re Re |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | Re    |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              | Re    |